

Rapport annuel

2025-2026

Services à la famille AMCAL
AMCAL Family Services



Votre famille est importante

Table des matières

Message de notre directrice générale.....	3
Message du président du conseil d'administration.....	4
Notre mission, notre vision et nos valeurs.....	5
Nos objectifs.....	6
État d'opération.....	7
Nos partenaires.....	8
Programme de résidence.....	9
Services thérapeutiques.....	11
Programme de la petite enfance et des ressources communautaires.....	14
Programme de supervision.....	16
Rapport financier.....	18
Organigramme.....	20
Conseil d'administration et équipe de direction.....	21
Notre équipe.....	22
Événements et faits marquants.....	23



Message de notre *directrice générale*

Chers membres et précieux partenaires,

Tout au long de l'exercice financier 2025–2026, AMCAL a poursuivi sa mission de soutien auprès des enfants, des jeunes et des familles confrontés à des défis émotionnels, relationnels et de santé mentale complexes. Alors que les besoins au sein de notre communauté continuent de croître et d'évoluer, notre engagement à offrir un accompagnement empreint de compassion, accessible et centré sur la famille demeure plus fort que jamais.

Cette année a également été marquée par une croissance continue au sein de l'organisation, alors que nous avons renforcé nos partenariats communautaires, amélioré l'accessibilité à nos services et poursuivi le développement de programmes répondant aux réalités changeantes des familles. À travers l'ensemble de nos services et initiatives, notre objectif est demeuré le même : aider les familles à se sentir soutenues, connectées et outillées pour aller de l'avant.

Au cœur de ce travail se trouve notre équipe exceptionnelle. À nos employés, coordonnateurs et bénévoles, merci pour le professionnalisme, la compassion et le dévouement que vous apportez à AMCAL chaque jour. Vous accompagnez les familles avec patience, empathie et bienveillance, souvent dans des moments d'incertitude et de crise. Votre travail laisse une empreinte durable dans la vie des personnes que nous soutenons, et je vous suis profondément reconnaissante pour tout ce que vous accomplissez.

Je tiens également à remercier notre conseil d'administration ainsi que notre conseil de la résidence pour leur soutien continu et leur engagement envers la mission d'AMCAL. À nos donateurs, partenaires et membres de la communauté, merci de votre confiance et de votre générosité. Votre appui nous permet de continuer à renforcer nos programmes et à améliorer l'accès à nos services.

Alors que nous regardons vers l'avenir, AMCAL demeure engagée à évoluer au rythme des besoins des familles que nous desservons et à offrir un soutien humain, flexible et empreint de compassion.

Ensemble, nous continuerons à bâtir des familles en santé, des foyers heureux et des communautés plus fortes.

Cordialement,

Lisa Filice

Directrice générale



Message de notre *président du conseil d'administration*

Chers membres, partenaires, bénévoles et familles,

Jamais la mission d'AMCAL n'a été aussi pertinente, ni son impact aussi important.

Le contexte actuel présente des défis grandissants pour les jeunes et les parents. Entre les pressions sociales, l'anxiété et les réalités changeantes du quotidien, les familles ont plus que jamais besoin de soutien, d'accompagnement et de liens significatifs.

Les besoins croissants de notre communauté nous rappellent chaque jour que les familles et les enfants comptent sur nous.

Nous continuons de constater l'importance des programmes scolaires d'AMCAL alors que nous travaillons aux côtés des éducateurs pour soutenir le développement des habiletés sociales, du bien-être émotionnel et des relations positives chez les enfants. Nous demeurons également engagés à offrir aux parents et aux familles des outils concrets et des stratégies d'intervention précoce adaptées à leurs besoins.

Alors qu'AMCAL amorce son deuxième demi-siècle, nous le faisons avec espoir, une équipe forte et expérimentée, ainsi qu'une vision ambitieuse pour élargir davantage notre portée et notre impact au sein de la communauté.

Le financement demeure un défi constant, mais nous continuons d'évoluer et d'innover en développant de nouvelles façons de renforcer nos programmes, d'améliorer nos services et d'offrir un soutien significatif aux familles et aux enfants qui en ont le plus besoin.

Dans le cadre de notre planification stratégique, nous avons identifié quatre initiatives prioritaires visant à rejoindre davantage de familles, renforcer nos services et répondre plus efficacement aux besoins émergents. Ces initiatives progressent activement grâce au développement de nouveaux partenariats et opportunités de financement.

Nous adressons nos plus sincères remerciements à nos bénévoles, partenaires, donateurs et soutiens. Votre confiance, votre générosité et votre engagement envers notre mission rendent ce travail possible.

Ensemble, nous continuerons à bâtir un avenir plus fort pour les familles et les enfants que nous servons.

Cordialement,

Len Madigan

Président, Conseil d'administration d'AMCAL



Votre famille compte...

Construire des relations familiales saines.

Les services à la famille AMCAL est un organisme communautaire à but non lucratif au service des familles de Montréal et de ses environs depuis 50 ans.

Notre mission

Des familles plus saines. Des foyers plus heureux. Des communautés plus fortes.

Notre mission est de préserver et de nourrir des relations saines en soutenant et en responsabilisant les enfants, les jeunes, les jeunes adultes et les parents.

Notre vision

Créer une communauté où les familles disposent des connaissances, des ressources et du soutien dont elles ont besoin pour s'épanouir.

Nos valeurs

Entretien: Nous croyons à la préservation et à l'encouragement de relations familiales positives.

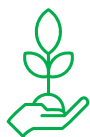
Respect: Nous respectons les choix des familles et donnons aux parents les moyens de reprendre le contrôle de leur dynamique familiale.

Soutien: Nous reconnaissons que chaque famille est unique et nous cherchons à comprendre et à soutenir tous les membres de la famille dans l'établissement d'une relation plus saine.

Intégrité: Nous intégrons le plus haut niveau d'intégrité dans notre gouvernance, notre administration et nos programmes.

Collaboration: Nous croyons en l'établissement de relations de collaboration avec d'autres organismes, institutions publiques, écoles et entreprises afin de favoriser et d'améliorer la santé des communautés.

Apprentissage: Nous encourageons l'apprentissage continu par le biais du développement professionnel et de diverses collaborations, de la formation, du mentorat, de l'évaluation, du dialogue et du retour d'information constructif.



Nos objectifs

Notre engagement est de répondre aux besoins évolutifs des familles, des jeunes adultes, des jeunes et des enfants en poursuivant les objectifs suivants :

1: ACCESSIBILITÉ

AMCAL est perçu comme une bouée de sauvetage pour les familles, les jeunes, les enfants en situation de vulnérabilité et les partenaires communautaires.

Objectifs

1. Augmenter notre visibilité au sein de la communauté.
2. Accroître la participation d'AMCAL aux stratégies d'action collective concernant les dossiers des jeunes et des familles.

2: BESOINS DE LA COMMUNAUTÉ

Les services et programmes d'AMCAL évoluent pour répondre aux besoins émergents de la communauté.

Objectifs

1. Développer des stratégies pour surveiller les besoins émergents de nos clients et de la communauté ainsi que les opportunités de collaboration et de mutualisation.
2. Assurer que les programmes restent pertinents et efficaces.

#3: VALEURS D'AMCAL

Donner vie à nos valeurs en tant que partenaire communautaire, employeur et conseil d'administration.

Objectifs

1. Incarner nos valeurs à travers notre culture organisationnelle, notre équipe et notre conseil d'administration.
2. Favoriser le développement professionnel au sein de l'équipe et du conseil d'administration.



État d'opération

SERVI

321

FAMILLES

IMPACTÉ

2498

PERSONNES

TRAVAIL EN COMMUNAUTÉ

3830



Nos partenaires



COERENTE Capital Management Inc.



Eric T. Webster
Foundation



Santé
et Services sociaux

Québec



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Canada



FONDATION
AIR CANADA
FOUNDATION

Somers Foundation
Robert Baldwin

Matt Nardoza
Benefit Concert

Programme de résidence

Renforcer la dynamique familiale grâce à l'autonomisation thérapeutique

APERÇU DU PROGRAMME

Le programme de résidence est un programme thérapeutique et de soutien de 14 semaines destiné aux jeunes vivant des situations de crise ou des difficultés à la maison, à l'école ou dans leur vie personnelle. Le programme vise à aider les jeunes à développer une structure, de saines habitudes de vie, une meilleure gestion des émotions, des habiletés de communication, des stratégies de gestion du stress ainsi que des limites plus saines afin de favoriser leur réussite à long terme à la maison et dans la communauté.

L'implication familiale demeure au cœur du programme. Les parents et les proches sont appelés à participer activement aux groupes de soutien parentaux hebdomadaires ainsi qu'aux rencontres continues avec un intervenant social. Cette approche collaborative favorise le renforcement des dynamiques familiales, l'amélioration de la communication et une plus grande cohérence au sein du milieu familial.

L'ANNÉE EN UN COUP D'OEIL

Au cours de la dernière année, le programme de résidence a connu plusieurs retombées positives. L'un des succès les plus significatifs demeure les changements positifs observés dans les relations familiales et la communication. Les familles ont partagé que leur participation au programme avait permis de renforcer la compréhension mutuelle, d'améliorer la communication et de favoriser des dynamiques plus saines au sein du milieu familial.

Le programme a également connu une augmentation de l'intérêt et de la demande pour les placements, reflétant la solide réputation que le programme de résidence a développée au sein de la communauté. Les familles et les sources de référence continuent de reconnaître la valeur de l'approche concrète et centrée sur la famille du programme, ainsi que l'implication active attendue autant des jeunes que des proches aidants.



28 familles



74 personnes

L'un des points marquants de l'année a été le succès continu du programme d'été, qui demeure une extension importante du programme de résidence. Le programme a permis d'offrir aux jeunes une structure, une routine, des occasions récréatives ainsi qu'un soutien thérapeutique continu pendant les mois d'été, tout en aidant les familles à maintenir une certaine stabilité durant la pause scolaire. Il continue d'être une source précieuse de soutien et d'engagement pour les jeunes et les familles participantes.

Alors que la demande pour les services continue de croître, le maintien d'un équilibre entre l'accessibilité et le soutien individualisé requis par chaque famille demeure une priorité constante. La complexité grandissante des situations familiales et des besoins en santé mentale a renforcé l'importance de maintenir une approche flexible tout en assurant aux jeunes un encadrement stable et structuré tout au long de leur séjour.

L'année financière a également été marquée par des changements au sein de l'équipe, notamment une transition au niveau de la coordination vers la fin de l'année. Malgré cela, le programme de résidence a continué de démontrer sa stabilité, sa capacité d'adaptation et son engagement envers les jeunes et les familles grâce au dévouement et à la collaboration de l'équipe.

NOTRE AVENIR

Au cours de la prochaine année, le programme de résidence souhaite poursuivre le développement de son approche centrée sur la famille en renforçant les habiletés de vie, les services de suivi et les occasions d'implication familiale afin de mieux soutenir les jeunes lors de leur retour à la maison et à l'école.

Le programme poursuit également l'objectif de renforcer ses partenariats communautaires et d'accroître la sensibilisation au programme afin qu'un plus grand nombre de familles puissent avoir accès au soutien plus tôt, avant que les difficultés ne deviennent des situations de crise.

Alors que le programme continue d'évoluer, une attention importante demeure portée au soutien et au développement de l'équipe, au renforcement de la collaboration interne et à la consolidation des bases déjà établies au sein du programme de résidence. La poursuite des investissements dans le développement du personnel et la stabilité du programme demeurera essentielle afin d'assurer aux familles un soutien constant et de qualité.

Grâce à une collaboration continue, à la compassion et au dévouement de l'équipe, le programme de résidence souhaite poursuivre le renforcement de son impact auprès des jeunes et des familles qu'il dessert.

Brandon Doret

Coordinateur du programme

Services thérapeutiques

Renforcer les communautés, une famille à la fois

APERÇU DU PROGRAMME

Nos services thérapeutiques sont dédiés à offrir du soutien, de l'accompagnement et des solutions concrètes aux familles confrontées à une variété de défis. Notre objectif est d'aider les familles à reconnaître leurs forces et à mettre en place des stratégies afin de prévenir l'aggravation de situations plus complexes. Par le biais du soutien, de programmes en milieu scolaire, d'ateliers et de partenariats communautaires, notre équipe travaille à renforcer le bien-être émotionnel, à améliorer les relations familiales et à offrir un soutien pratique adapté aux besoins uniques de chaque client.

L'ANNÉE EN UN COUP D'OEIL

Cette année a été marquée par une croissance continue et un impact accru pour l'équipe des services thérapeutiques. Grâce à une meilleure accessibilité, à une plus grande flexibilité dans la prestation des services et au renforcement du travail de proximité communautaire, l'équipe a soutenu un nombre croissant d'individus et de familles à travers la communauté. Ces efforts ont permis aux clients de demeurer engagés dans les services tout en bénéficiant d'un soutien significatif et constant.

L'expansion des services vers de nouvelles régions géographiques s'est également poursuivie cette année. En s'appuyant sur la croissance des années précédentes, l'équipe a continué d'élargir sa portée dans des communautés moins desservies, augmentant ainsi l'accessibilité aux services de soutien et renforçant le réseau de soutien offert aux familles.

L'équipe a poursuivi l'expansion de ses services dans de nouvelles communautés moins desservies, augmentant ainsi l'accessibilité au counselling et renforçant le réseau de soutien offert aux familles. Cette croissance s'est appuyée sur des partenariats essentiels avec le CLSC, l'Hôpital de Montréal pour enfants, le CHU Sainte-Justine, l'Institut universitaire en santé mentale Douglas, les Centres Batshaw, la Commission scolaire Lester-B.-Pearson, les Services communautaires Kahnawà:ke Shakotii'a'takehnhas et le SPVM, favorisant une meilleure coordination des services et des références pour les clients et les familles



120 familles



1 162 individuals

Cette année a également vu la mise en place de nouvelles initiatives en intervention précoce et en éducation. L'équipe a animé un nouvel atelier pour jeunes adultes émergents à l'école secondaire CVR à Ormstown afin d'accompagner les élèves de 5e secondaire dans leur transition vers l'âge adulte et les études postsecondaires, en abordant les habiletés de vie, la préparation émotionnelle et la sensibilisation à la santé mentale.

Par ailleurs, l'équipe a lancé un projet pilote virtuel des ateliers parentaux AMCAL/JED par vidéoconférence. Cette initiative a permis d'améliorer l'accessibilité pour les parents faisant face à des obstacles à une participation en personne, notamment des contraintes d'horaire ou la distance géographique. Le format virtuel a favorisé une plus grande participation tout en continuant d'offrir un soutien significatif et adapté aux familles.

Le développement professionnel est également demeuré une priorité tout au long de l'année, avec des formations spécialisées portant notamment sur les interventions en santé mentale, la violence conjugale ainsi que l'offre de services inclusifs et culturellement sensibles. Ces apprentissages ont permis de renforcer la capacité de l'équipe à offrir des services sécuritaires, respectueux et adaptés à une clientèle diversifiée.

Le programme de bien-être émotionnel *Finding Balance* a lui aussi poursuivi sa croissance cette année, passant de deux à cinq écoles et soutenant le bien-être de 618 élèves. L'engagement des parents et des proches aidants a également continué d'augmenter, avec 189 parents ayant participé aux ateliers parentaux AMCAL/JED.

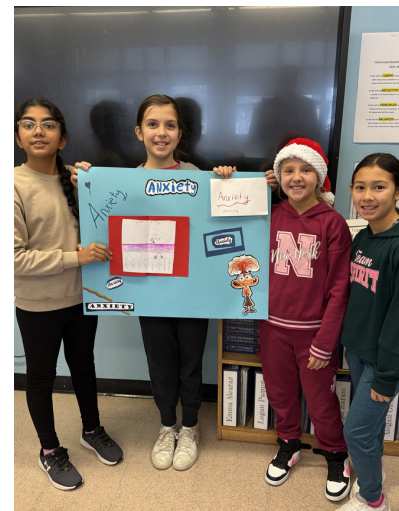
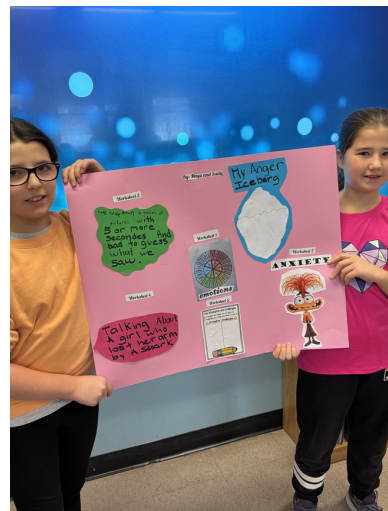
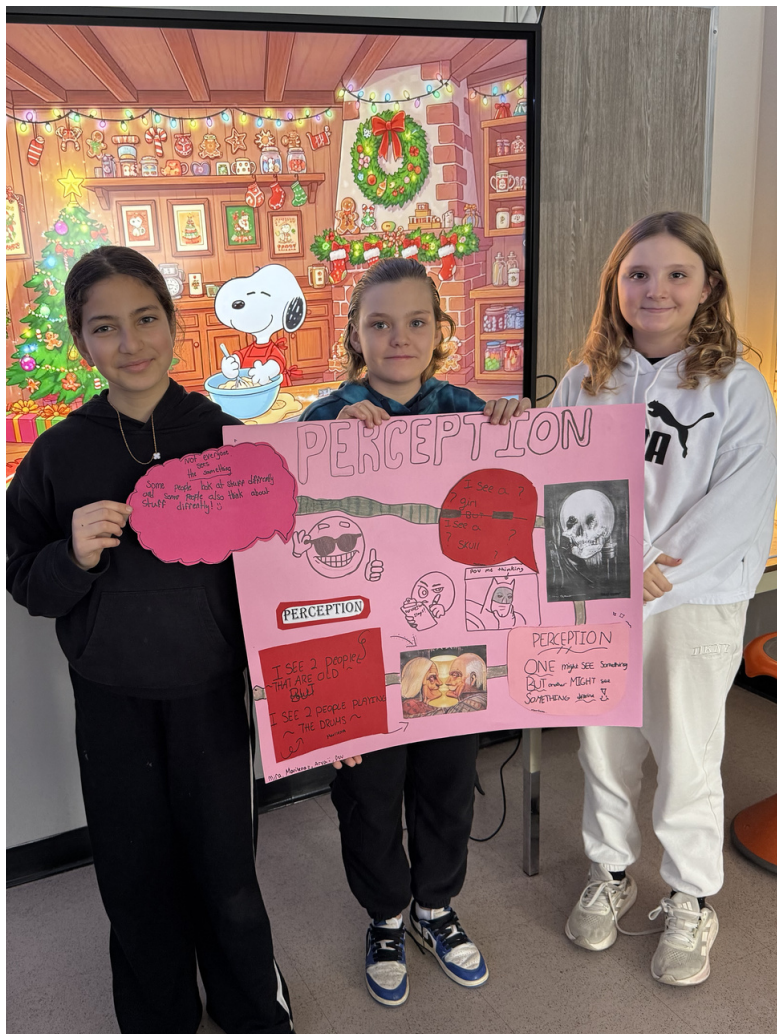
NOTRE AVENIR

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, notre équipe demeure engagée envers la croissance continue, l'innovation et la collaboration. L'expansion de services de counselling accessibles, le renforcement des partenariats communautaires et la réponse aux besoins évolutifs des individus et des familles continueront d'être des priorités centrales dans les années à venir.

Les progrès réalisés cette année reflètent le dévouement, la capacité d'adaptation et la compassion de l'équipe de counselling. Leur engagement constant à offrir un soutien significatif continue de renforcer le bien-être des individus, des familles et des communautés que nous desservons.

Jeff Andrews

Coordinateur du programme



Programme de la petite enfance et des ressources communautaires

Un lien entre les familles et leur communauté

APERÇU DE PROGRAMME

Le programme de la petite enfance et des ressources communautaires a pour mission de renforcer les liens entre les écoles, les familles et la communauté. Notre objectif est de mieux comprendre les réalités, les défis et les besoins propres à chaque famille afin de soutenir le développement global et le bien-être de chaque enfant. Grâce à notre implication dans diverses initiatives communautaires et à nos partenariats avec des organismes locaux, nous travaillons à mettre les élèves et les familles en contact avec des programmes, des ressources et des occasions favorisant l'apprentissage, l'épanouissement et le développement positif des jeunes tout au long de leur parcours au primaire et au secondaire.

L'ANNÉE EN UN COUP D'OEIL

Atelier de soutien aux compétences sociales prématernelles et maternelles

Tout au long de cette année, nous avons renforcé les liens entre les écoles, les familles et les partenaires communautaires grâce à une collaboration continue et à une vision commune. Le programme a continué à évoluer et à prendre de l'ampleur, offrant un soutien adapté aux familles tout en favorisant des initiatives à long terme axées sur la communauté, qui ont un impact durable et significatif.

Notre initiative sur les compétences sociales destinée aux élèves de la prématernelle et maternelle a connu une croissance significative cette année, étendant sa portée à un total de 55 classes dans des établissements anglophones et francophones. Le programme a non seulement accueilli plusieurs nouvelles écoles, mais a également renoué son partenariat avec des écoles qui y avaient déjà participé, ce qui témoigne de la valeur durable et de l'impact positif de l'initiative au sein de la communauté. Grâce à des activités ludiques et captivantes telles que la musique et le mouvement, les jeux collaboratifs et le jeu créatif, les enfants ont développé des compétences sociales et émotionnelles fondamentales.



15 écoles



57 familles



740 personnes

Tout au long de l'année, la collaboration continue avec les enseignants et le personnel scolaire a fourni des informations précieuses qui ont permis de façonner et de renforcer le programme. Les retours d'expérience recueillis dans les classes ont été utilisés en permanence pour affiner les activités et les approches des ateliers, ce qui a permis aux sessions de rester pertinentes, captivantes et adaptées aux besoins des élèves. Chaque classe et chaque groupe d'enfants étant unique, le programme a conservé une approche flexible en adaptant les activités et les méthodes d'animation afin de soutenir au mieux la dynamique propre à chaque classe. Les liens positifs établis avec les élèves et le personnel ont contribué à forger de solides partenariats scolaires, plusieurs écoles ayant manifesté leur intérêt pour la poursuite du programme l'année prochaine.

“ Merci beaucoup pour tout ce que vous avez fait pour nos élèves! C'est une façon formidable et ludique de les faire participer. L'apprentissage par le jeu est un élément essentiel du développement global des enfants de maternelle. ”



Programme d'accueil

Tout au long de l'année, notre programme d'accueil a accompagné les familles nouvellement arrivées dans leur adaptation à la vie dans un nouvel environnement. Afin d'élargir son champ d'action, le programme a renforcé sa collaboration avec le CRC et a travaillé en étroite collaboration avec les écoles, diverses organisations communautaires et sportives, ainsi que des groupes confessionnels. Ces partenariats ont joué un rôle essentiel dans l'élargissement de notre réseau et l'amélioration du partage des ressources, garantissant ainsi que les familles aient accès à un large éventail de services et de soutiens qui les aident à s'installer et à aller de l'avant en toute confiance.

NOTRE AVENIR

À l'avenir, nous continuerons à renforcer et à élargir nos programmes afin de rejoindre davantage d'enfants et de familles, tout en collaborant avec un plus grand nombre d'écoles et de partenaires communautaires. Notre priorité demeurera de favoriser les liens, soutenir la résilience et offrir des environnements inclusifs où les familles se sentent soutenues et en mesure de s'épanouir.

Melissa Alary

Coordinatrice du programme

Programme de supervision

Fournissant la neutralité, la sécurité et la confidentialité

APERÇU DU PROGRAMME

Le programme de visites supervisées offre aux familles un environnement sûr et neutre pour exercer leurs droits d'accès grâce à des visites et des échanges supervisés. En présence d'un superviseur de visite formé, les parents ou d'autres personnes peuvent travailler à rétablir un lien positif qui est souvent affecté lorsque les familles ont été touchées par une séparation, un divorce ou un conflit.

Nous continuons à fonctionner dans le cadre d'un accord contractuel avec le Centre Intégré Universitaire de Santé et de Services Sociaux du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal (CCSMTL) et de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal (MWI IUHSSC). Cet accord permet à AMCAL d'offrir des services cohérents et gratuits à toute notre clientèle.

L'ANNÉE EN UN COUP D'ŒIL

Cette année a été marquée par une croissance continue et une accessibilité accrue au sein du programme de supervision. Les services proposés au site de 6 Weredale ont été élargis grâce à l'ajout d'une journée supplémentaire de visites supervisées par semaine, ce qui a amélioré l'accessibilité et permis au programme d'accompagner davantage de familles prises en charge par les services de protection de la jeunesse. Le processus d'accueil a également été amélioré grâce à des modèles plus flexibles et hybrides, permettant ainsi de mieux s'adapter aux horaires variables, aux contraintes de transport et aux besoins des familles qui ont recours à ces services.

La réduction des obstacles à la participation est restée une priorité tout au long de l'année. L'initiative d'aide au transport a continué de jouer un rôle important en aidant les familles à se rendre aux visites grâce à la prise en charge des titres de transport aller-retour STM, des trajets Uber et des bons d'essence. Les familles ont régulièrement souligné que cette initiative leur était extrêmement utile, exprimant leur gratitude pour l'accessibilité accrue et la réduction du stress financier lié à la participation aux visites. Ce soutien continu a contribué à une plus grande régularité dans la participation et à un meilleur accès aux services pour de nombreuses familles.



114 familles



526 personnes



1629 services

Le développement professionnel a également constitué un axe prioritaire tout au long de l'année. Le personnel a suivi une formation et obtenu une certification en premiers secours en santé mentale, ce qui a permis de renforcer la capacité de l'équipe à reconnaître les signes d'une détérioration du bien-être mental et à réagir face aux crises de santé mentale. Cette formation a également permis au personnel de se sentir plus à l'aise pour aborder les questions de santé mentale au sein des familles, sur le lieu de travail et dans la communauté au sens large.

Le programme a également renforcé son équipe pour répondre à la demande croissante de services, portant son effectif total à 17 membres.

L'arrivée de personnel administratif a permis d'améliorer la coordination, la gestion des plannings, la communication et le fonctionnement général du programme. Au cours de l'année, le programme a également

reçu un don généreux de 10 ordinateurs portables de la part d'un donateur privé, ce qui a contribué à améliorer la communication, le soutien au personnel et la prestation globale des services au sein du programme.



Nous avons également continué à privilégier les liens significatifs entre parents et enfants lors des visites, grâce à diverses activités artistiques, manuelles et axées sur la famille, conçues pour favoriser l'interaction, la communication et le partage d'expériences positives. Ces activités continuent d'offrir des occasions de renforcer les liens entre parents et enfants dans un environnement sûr et structuré

NOTRE AVENIR

Le Programme de supervision continue de croître, et AMCAL demeure engagé à améliorer l'accessibilité aux services, à renforcer le soutien aux familles et à bonifier leur expérience au sein du programme. Au cours de la prochaine année, le programme souhaite simplifier davantage le processus de référence et d'admission grâce à des améliorations du site web et à un système en ligne plus accessible et efficace.

Le programme poursuivra également ses efforts en matière de développement du personnel, de collaboration d'équipe et d'accès aux soutiens complémentaires, tels que les références, la psychoéducation et les ressources communautaires, afin de favoriser la stabilité et le bien-être à long terme des familles desservies.

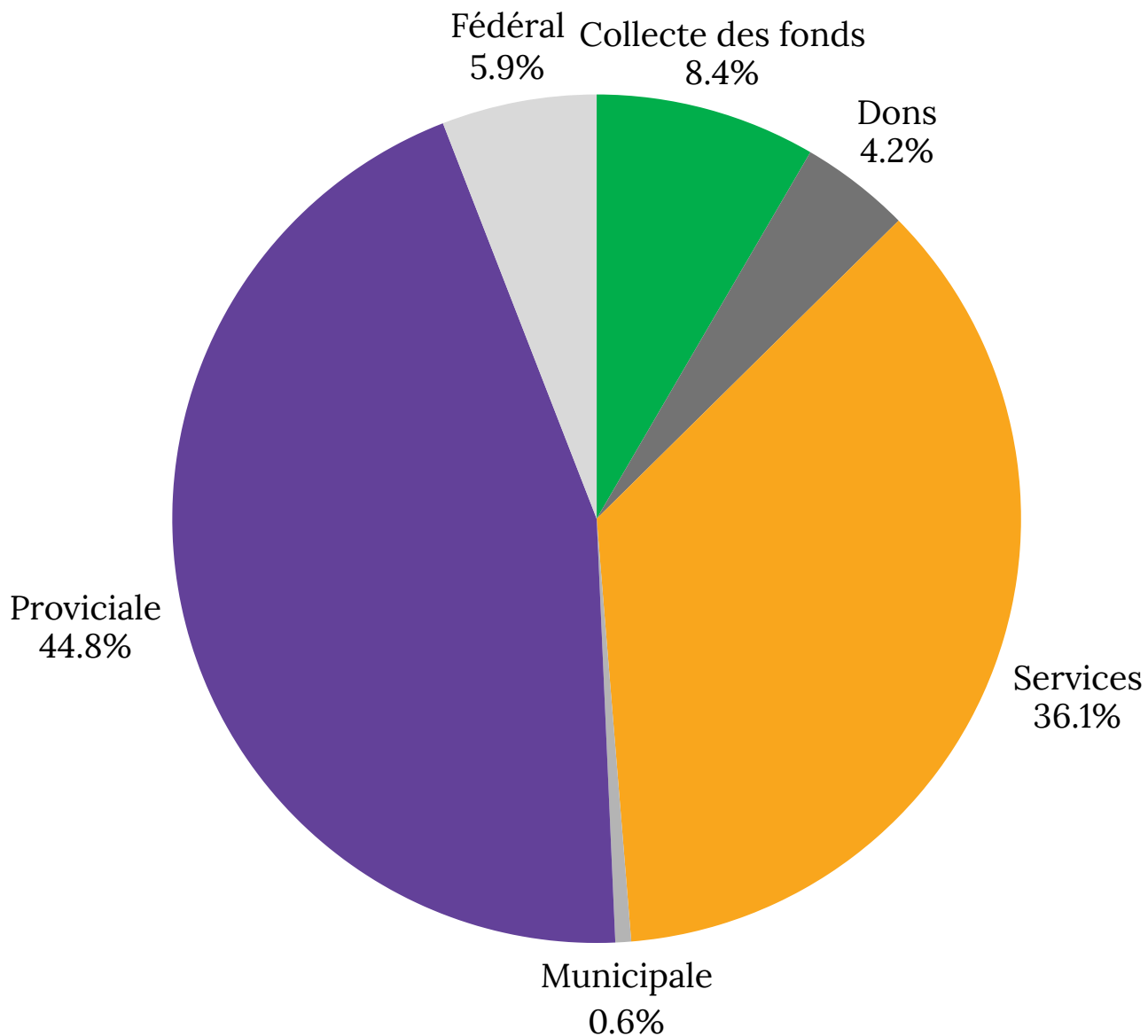
Veronica Scotto

Coordinatrice du programme

Rapport financier

Revenus

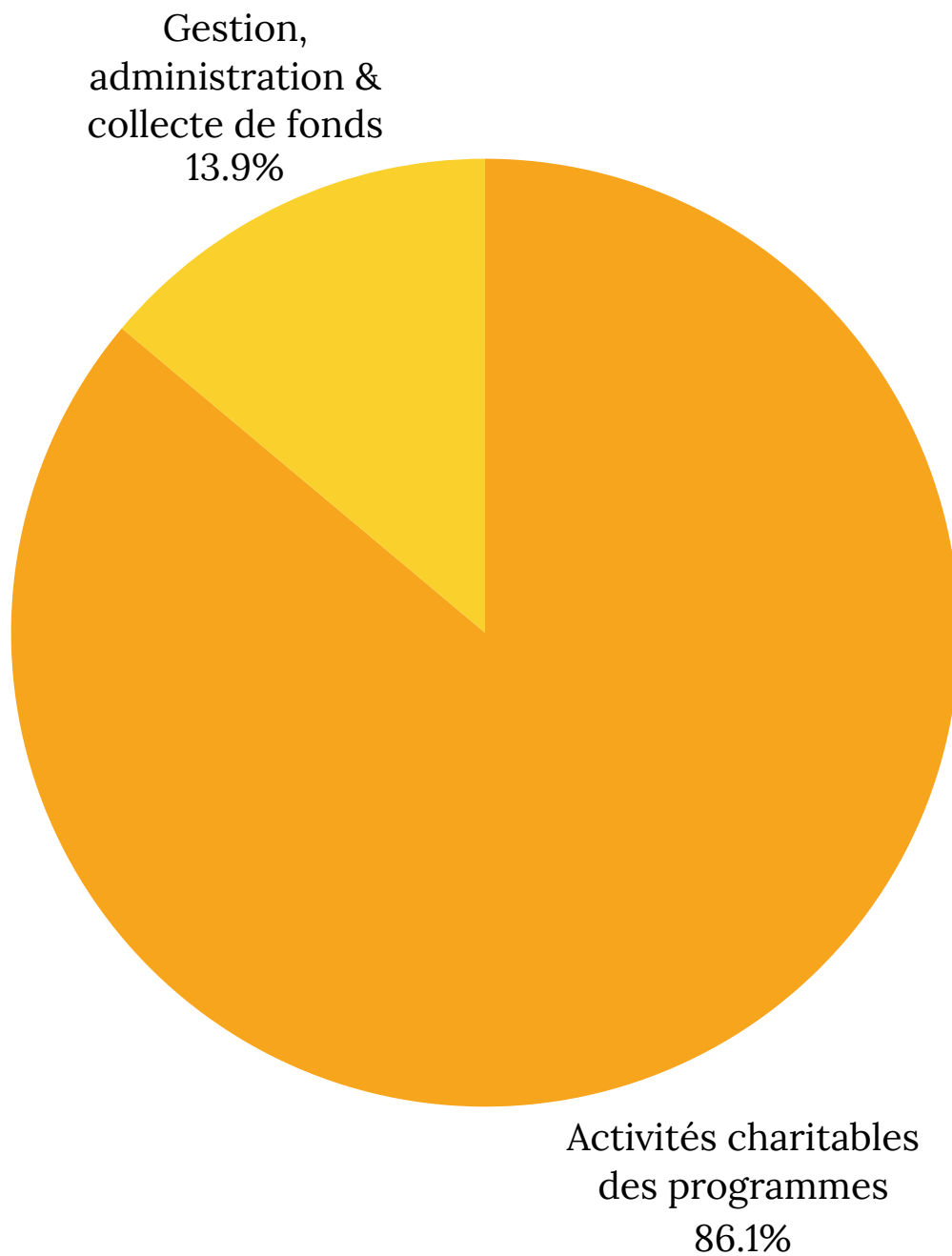
1 433 937 \$



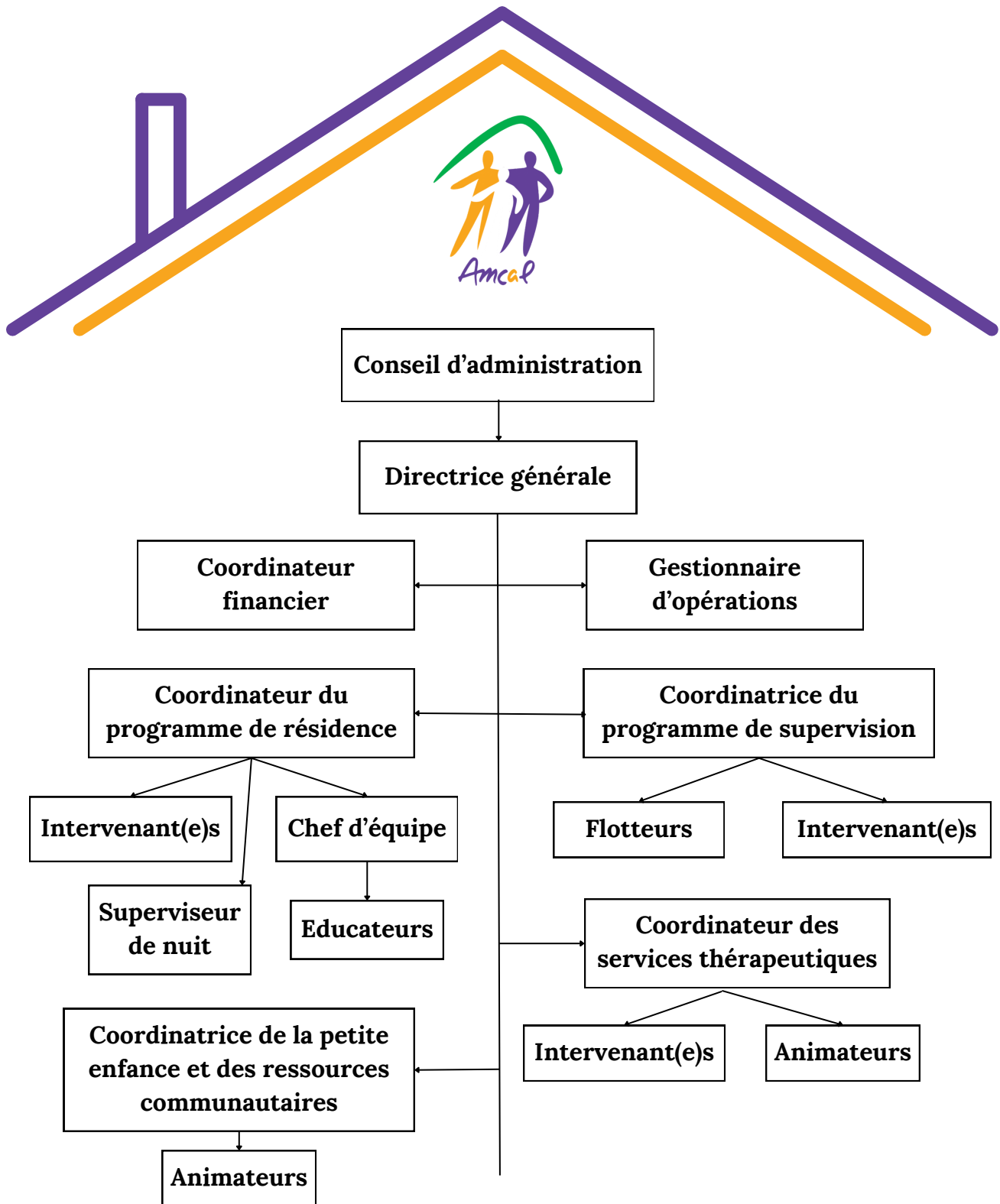
Rapport financier

Dépenses

1 376 647 \$



Organigramme



Conseil d'administration

PRÉSIDENT

Leonard Madigan

VICE-PRÉSIDENT

Caroline Samne

SECRÉTAIRE

Lawrence Harris

TRÉSORIER

Norman Jones

DIRECTEURS

Marga Ashley

Jakub Storalek

Gregory M.C. Orleski

Dennis Vossos

Équipe de direction

DIRECTRICE GÉNÉRALE

Lisa Filice

COORDINATEUR FINANCIER

Philip Hou

GESTIONNAIRE D'OPÉRATIONS

Barbara Stuart

COORDINATEUR DU PROGRAMME DE RÉSIDENCE

Alex Tweedie Smith

COORDONNATEUR DES SERVICES THÉRAPEUTIQUES

Jeff Andrews

COORDINATRICE DU PROGRAMME DE SUPERVISION

Veronica Scotto

COORDINATRICE DE LA PETITE ENFANCE ET DES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES

Melissa Alary



Notre équipe

SERVICES THÉRAPEUTIQUES

Intervenant(e)s

Leah Corcos
Jennifer Hassard
John Jo
Christian Kishfy
Kailin Dee
Daniel Maler
Ilana Mayoff
Tamara Medford-Williams
Nick Pare
Dave Peters
Susan Layne
Lorraine Seales
Kayla Seguin
Ajantha Vignarajah
Antonia Haywood
Emily Kate Rusyn
Chrystal Assee
Melanie Leonidas
Zaria Nesfield

Animateurs

Nicole Meecham
Christabelle Talaro
Chris Menis
Maria Pettigrew

ADMINISTRATION

Coordinatrice Financière

Marie-Josée Beaulieu

PROGRAMME DE SUPERVISION

Intervenant(e)s

Natasha Dean
Hannah Gallardo-Cagadoc
Nikita Guarascio
Vanessa Iori
Felicia Joseph-Thomas
Alex McMullen
Ella McMullen
Mary Johanne Noury
Melanie Parisi
Jordana Plotnick
D'Onna Pyle-Norville
Elaine Sher
Julianne Smith
Helen Valkanas
Olivia Villella
Emilie Wood
Patrick Meagher
Panagiota Skoulidakis
Ryan Hartloper
Anton Zemba
Tea Ieraci
Wendy Figueroa

PROGRAMME DE RÉSIDENCE

Chef d'équipe

Samantha Tosi

Educateurs/trices

Angelica Alfaro
Jason Vickers
Chris Menis
Jade Parkinson-Gayle
Sean Wood
Ciara Tweedie-Smith
Julia Mac Donald-Edstrom

Superviseur de nuit

Carol Hamlet

**Les noms en italique indiquent les membres du personnel d'AMCAL à qui l'on rend hommage.*

Événements & faits marquants



GOÛTER AMCAL

La 17e édition du Goûtez AMCAL, tenue le 14 avril 2025, a été un véritable succès. Organisé de nouveau au Royal St. Lawrence Yacht Club, l'événement a combiné une soirée de financement et de délicieuses dégustations offertes par nos généreux partenaires locaux.

JOURNÉE PORTES OUVERTES

Le 22 octobre 2025, nous avons tenu notre porte ouverte annuelle — un après-midi consacré au rayonnement communautaire et au réseautage, offrant une occasion de découvrir nos programmes et d'en apprendre davantage sur nos événements à venir!



PETIT DÉJEUNER DE LA SAINT-PATRICK

Le 13 mars 2026, nous avons tenu notre troisième événement communautaire au pub Ye Olde Orchard, dans le village de Pointe-Claire. Ce fut un franc succès, et nous étions ravis de voir de nombreux membres de la communauté venir nous appuyer et profiter d'un petit-déjeuner offert par AMCAL!

CONCERT DE SOUTIEN

Le 27 mars 2026, nous avons eu le privilège d'accueillir une nouvelle fois le concert de Matthew Nardoza. Cet événement a rassemblé des membres de la communauté autour de la mission de l'AMCAL et a permis de collecter des fonds afin de continuer à offrir des services essentiels aux familles dans le besoin.





Services à la famille AMCAL AMCAL Family Services

7 Rue Ste-Anne, Pointe-Claire

Tel: 514-694-3161 | Fax: 514-694-1109

afs@amcal.ca | www.amcal.ca



[Facebook](#)



[LinkedIn](#)



[Instagram](#)